Codice etico

della

Associazione NANA ETS

### Premessa

NANA ETS con sede legale in Via Giovanni da Procida 18 (Roma), di seguito anche indicata come “NANA”, ovvero “l’Associazione” o “l’ETS”, è un Ente del Terzo Settore (ETS) apolitico e aconfessionale che opera nel campo della solidarietà sociale, senza scopo di lucro.

Il presente codice etico definisce i principi e i valori che guidano l'azione dell'ETS, sia nei confronti dei suoi stakeholder interni (amministratori, soci, dipendenti, volontari) che dei suoi stakeholder esterni (beneficiari, donatori, partner).

### Principi generali

NANA ETS si fonda sui seguenti principi generali:

Solidarietà sociale: NANA opera per promuovere il benessere delle persone e della comunità, anche in situazioni di fragilità.

Non discriminazione: NANA si impegna a garantire la parità di trattamento a tutti i suoi stakeholder, indipendentemente da razza, sesso, religione, orientamento sessuale, disabilità o altra condizione.

Responsabilità sociale: NANA si impegna a operare in modo responsabile, rispettando l'ambiente e le comunità in cui opera.

### Valori specifici

NANA ETS si ispira ai seguenti valori specifici:

Etica: NANA opera in modo etico e trasparente, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Professionalità: NANA si impegna a erogare servizi di qualità, attraverso la valorizzazione delle competenze e delle professionalità dei suoi collaboratori.

### Partecipazione

NANA ETS si impegna a favorire la partecipazione dei suoi stakeholder alla definizione e alla realizzazione delle sue attività.

### Rapporti con gli stakeholder

L'Associazione si impegna a instaurare e mantenere rapporti di fiducia e collaborazione con tutti i suoi stakeholder, nel rispetto del principi e del valori sopra enunciati.

In particolare, NANA si impegna a:

Garantire la trasparenza e la correttezza dei rapporti con gli amministratori, i soci, i dipendenti, i volontari, i beneficiari, i donatori e i partner.

Rispettare la privacy e la riservatezza dei dati personali dei propri stakeholder.

Promuovere la formazione e la crescita professionale dei propri collaboratori.

Coinvolgere attivamente i beneficiari nelle attività dell'ETS.

Rendicontare la propria attività in modo trasparente e accessibile a tutti.

### Sanzioni

L'ETS si riserva di adottare le opportune misure disciplinari nei confronti dei propri collaboratori che violino il presente codice etico.

### Aggiornamento

Il presente codice etico é soggetto a revisione periodica, al fine di garantire la sua adeguatezza alle mutevoli esigenze dell'ETS e del contesto in cui opera.

### Approvazione

Il presente codice etico è stato approvato dall’Assemblea dei soci dell'ETS in data ..… contestualmente all’approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Associazione.

### Diffusione

Il presente codice etico è reso pubblico sul sito web dell'ETS e su altri canali di comunicazione.